

ID Logistics presenta su plan global de Responsabilidad Social Corporativa

- La compañía ha creado una división específica de RSC, integrada en el Comité Ejecutivo del grupo
- En este nuevo plan, ID Logistics se compromete a 10 objetivos a corto y medio plazo que abarcan todas las actividades de la compañía, entre ellos:
 - Reducir los accidentes laborales en un 40% para todos sus empleados en 2027
 - Disminuir la huella de carbono de la empresa en un 40% para 2030, excluyendo compensación

Madrid, 21 de octubre de 2021 - ID Logistics, uno de los principales operadores en contract logistics a nivel internacional, acaba de presentar su estrategia global de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), sus compromisos y la hoja de ruta de la compañía para 2030.

Eric Hénmar, Presidente y CEO de ID Logistics, comentó: «Desde su nacimiento, ID Logistics mantiene un fuerte compromiso con la sostenibilidad. Esta responsabilidad se ha visto impulsada en 2021 con la integración de la división de RSC en el Comité Ejecutivo. Creemos firmemente que nuestro crecimiento no puede lograrse a espaldas de nuestros valores y el medio ambiente. Hoy, damos un paso más allá, nos hemos marcado unos objetivos ambiciosos y cuantificados de RSC que posicionan a nuestro Grupo entre aquellos con mejores estándares dentro del mercado de contact logistics»

Una estrategia de RSC basada en 3 pilares

La estrategia de RSC del Grupo se basa en tres pilares que abarcan aspectos laborales, medioambientales y sociales de la empresa.

- **En el plano laboral: promover el avance social, la inclusión y reducir los accidentes laborales en un 40% en 2027 en comparación con 2018**

ID Logistics persigue ser un motor de progreso social para sus empleados, al tiempo que promueve la inclusión, particularmente en las áreas de discapacidad y diversidad. La compañía también busca convertirse en un proveedor de referencia en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo. Entre los objetivos más importantes, el Grupo se ha comprometido a reducir el número de accidentes en un 40% para el año 2027 para todos sus empleados, tanto permanentes como temporales. Para ello, ID Logistics reforzará su formación interna, con una medición y control continuos, en base a métricas particulares; asimismo se beneficiará de las innovaciones técnicas específicas desarrolladas por los equipos de innovación del Grupo.

- **En el plano medioambiental: reducir el consumo de energía y los residuos y disminuir la huella de carbono de CO2 en sus instalaciones (alcance 1&2) en un 40% en 2030 en comparación con 2018**

El Grupo ha implementado una política proactiva para reducir significativamente el consumo de energía y los residuos, así como disminuir la huella de carbono de sus actividades en un 40% para

2030, excluyendo compensación. Con respecto a la huella de carbono, cada responsable de las instalaciones cuenta ya con la capacidad de identificar aquellas palancas que permitan reducir las emisiones, en comparación con otras ubicaciones. Además, para lograr este objetivo, ID Logistics está implementando una reducción en su consumo de acuerdo con la intensidad energética de cada plataforma y pretende descarbonizar su mix energético. Por último, la compañía propone actualmente a sus clientes soluciones con bajas emisiones de carbono durante las licitaciones o las renovaciones de sus contratos.

- **En el plano social: Un fuerte compromiso local**

El Grupo promueve y fomenta activamente la implementación de iniciativas locales, aprovechando sus valores empresariales y solidarios. Este compromiso ya ha supuesto la puesta en marcha de iniciativas muy positivas como el lanzamiento de una ONG en Brasil (IDEBRA) para ayudar a cubrir las necesidades educativas de los jóvenes en las favelas; la colaboración con «culture et diversité» para el desarrollo de la improvisación de teatro en barrios desfavorecidos de Francia; o la firma de un acuerdo con AGEFIPH para promover la integración de los trabajadores discapacitados en sus almacenes. El Grupo tiene la intención de aplicar esta política de manera pragmática y descentralizada en todos los países en los que opera.

UNA HOJA DE RUTA OPERATIVA DE RSC CON 10 OBJETIVOS

El enfoque de RSC de ID Logistics se materializa concretamente mediante el compromiso de 10 objetivos, a corto y medio plazo, divididos de acuerdo con los 3 pilares definidos, excluyendo la compensación de carbono:

- **Laboral**

1. 2022 – **Ética**: El 100% de los miembros del Comité Ejecutivo del país y el 80% de los responsables tendrán una formación en ética;
2. 2022 – **Adquisición responsable**: El 80% de los proveedores que representan el 95% de las compras firman el RSC/ Carta logística de Identificación de Compras;
3. 2027 – **Salud y seguridad**: Reducción de los accidentes laborales en un 40% para todos los empleados;
4. 2025 – **Discapacidad**: aumento de la tasa de empleo de las personas con discapacidad en un 20%;
5. 2030 – **Promoción interna**: lograr un 70% de promoción interna para los responsables de las instalaciones.

- **Medioambiental**

6. 2025 – **Residuos**: lograr un 85% de la recuperación de residuos;
7. 2025 – **Compromisos con el cliente**: El 75% de los centros se comprometen con un proyecto medioambiental en colaboración con su cliente;
8. 2030 – **Huellas de carbono**: Reducir en un 40% las emisiones de las actividades logísticas (CO2/pallet) alcance 1&2 frente a 2018;
9. 2030 – **Energía**: Reducir la intensidad energética de las actividades logísticas en un 20% (kWh/M2) frente a 2018.

- **Social**

10. 2025 – **Compromiso local:** el 100% de los países involucrados en un proyecto con sus comunidades locales.

DIRECCIÓN ESPECÍFICA Y BASADA EN INCENTIVOS

El departamento de RSC gestiona esta estrategia según informes determinados con métricas específicas y su implementación está supervisada directamente por el Comité Ejecutivo del grupo. Todos los países se han comprometido a seguir la hoja de ruta con objetivos anuales e individualizados. A partir de 2022, los objetivos de RSC se incluirán en el cálculo de la compensación variable de los directivos y se adaptarán a cada función.

Para obtener más información sobre la estrategia de RSC de ID Logistics, accede al Informe que enumera el enfoque y compromisos del Grupo: <https://www.id-logistics.com/en/sustainable-development/approach/>

SOBRE ID LOGISTICS

ID Logistics es un grupo internacional de contract logistics, con una facturación de 1.643 millones de euros en 2020. ID Logistics dispone de más de 340 instalaciones en 17 países, alcanzando los 6 millones de m² en almacenes repartidos en Europa, América, Asia y África, con 21.500 empleados. Con una equilibrada cartera de clientes en sectores como retail, industria, detail picking, healthcare, y e-commerce entre otros, ID Logistics ofrece soluciones que implican un alto nivel de tecnología. Desarrollando un enfoque social y medioambiental a través de una serie de proyectos originales desde su creación en 2001, el Grupo está hoy firmemente comprometido con una ambiciosa política de RSC.

ID Logistics cotiza en el Compartimento A del mercado regulado Euronext de París (Código ISIN: FR0010929125).

CONTACTO

EVERCOM

Ander Serrano: ander.serrano@evercom.es

Irene Cobo: irene.cobo@evercom.es

Andrea Frye: Andrea.frye@evercom.es

Tfno. 91 577 92 72