

ID Logistics en ligne avec ses objectifs RSE (Responsabilité Sociale et Environnementale)

- En 2021, ID Logistics avait présenté 10 objectifs RSE prioritaires
- En 2022, 9 des 10 objectifs fixés sont en ligne ou en avance de phase sur la feuille de route définie
- En particulier, ID Logistics est en avance sur ses 2 objectifs essentiels :
 - La réduction de l'accidentologie au travail
 - La baisse de l'empreinte carbone de l'entreprise, hors compensation

Orgon, le 11 octobre 2022 - ID Logistics, (ISIN : FR0010929125, Mnémo : IDL) un des leaders européens de la logistique contractuelle, présente sa trajectoire en matière de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), un an après avoir exposé sa stratégie et ses dix objectifs.

Eric Hémar, Président Directeur Général d'ID Logistics, commente : « Un an après avoir présenté nos objectifs chiffrés RSE, ID Logistics est sur la bonne trajectoire puisque 9 de nos 10 objectifs sont en ligne voire en avance sur la feuille de route 2030. Engagé depuis sa création dans une démarche responsable et durable, le Groupe poursuivra ses efforts pour figurer parmi les acteurs référents en matière de RSE ».

UNE STRATÉGIE RSE DÉCLINÉE AUTOUR DE 3 AXES

La stratégie RSE du Groupe s'articule autour de trois axes qui couvrent les volets sociaux, environnementaux et sociétaux de l'entreprise.

- **Un axe social en favorisant la promotion sociale, l'inclusion et la réduction de l'accidentologie au travail (objectif de -40% en 2027 vs. 2018)**

ID Logistics s'attache à être un vecteur de promotion sociale pour ses collaborateurs tout en favorisant l'inclusion, notamment sur les sujets du handicap et de la diversité. ID Logistics a également pour ambition de devenir le prestataire de référence dans les domaines de la santé et de la sécurité au travail. Parmi les objectifs les plus marquants, le Groupe s'engage à diminuer le nombre d'accidents de 40% d'ici 2027 pour l'ensemble de ses collaborateurs, permanents et temporaires. Pour atteindre ces objectifs, ID Logistics s'appuie sur une formation interne renforcée, une mesure et un contrôle continu des indicateurs dédiés et bénéficie de l'apport d'innovations techniques spécifiques, développées par les équipes Innovation du Groupe.

- **Un axe environnemental en réduisant son intensité énergétique et ses déchets (objectif de baisse de 40% de l'empreinte CO₂ entrepôt (Scope 1&2) en 2030 vs. 2018)**

Le Groupe déploie une politique volontariste pour réduire significativement ses consommations énergétiques, ses déchets et diminuer l'empreinte carbone de ses activités de 40% en 2030 hors compensation. S'agissant de l'empreinte carbone, chaque responsable de site a d'ores et déjà la capacité d'identifier les leviers de réduction des émissions et peut se comparer aux autres sites. De plus, pour atteindre cet objectif, ID Logistics met en œuvre une réduction de ses consommations selon l'intensité énergétique de chaque site et entend décarboner son mix énergétique. Enfin, des solutions bas carbone sont désormais systématiquement proposées à ses clients lors des appels d'offre ou des renouvellements de contrats.

- **Un axe sociétal par un engagement fort au niveau local**

Le Groupe promeut et encourage la mise en œuvre d'initiatives locales, capitalisant sur les valeurs entrepreneuriales et de solidarité. Cet engagement a déjà donné lieu à des initiatives particulièrement réussies comme le lancement d'une ONG au Brésil (IDEBRA) pour l'éducation des jeunes dans les favelas, le partenariat avec la fondation « culture et diversité » pour le théâtre d'improvisation dans les quartiers difficiles en France ou la signature d'une convention avec l'AGEFIPH favorisant l'intégration du personnel handicapé au sein des entrepôts. Le Groupe entend poursuivre cette politique de façon pragmatique et décentralisée dans tous les pays où il est présent.

POINT D'ETAPE SUR LES 10 OBJECTIFS FIXÉS EN OCTOBRE 2021

- **Social**

1. **Ethique** – En ligne avec l'objectif : 100% des CODIR pays formés dès 2021 ;
2. **Achats responsables** – En ligne avec l'objectif : 90% des fournisseurs France et Espagne signataires dès fin 2021 ;
3. **Santé, Sécurité** – En avance sur l'objectif : réduction des taux de fréquence et de gravité de 33% et 45% en 2021 vs. 2018. Pour rappel, l'objectif est d'atteindre une réduction de 40% à horizon 2027, pour l'ensemble des collaborateurs, permanents et temporaires ;
4. **Handicap - Point de vigilance** : le taux d'emploi de personnes handicapées a reculé de 15% reflétant à la fois la diversité des cultures sur ce sujet, l'évolution du mix des pays dans les effectifs et la gestion des priorités RSE dans les pays. En France, avec un taux d'emploi de 4,6% en 2021, la progression est notable, +9% vs. 2018 ;
5. **Promotion interne** – En ligne avec l'objectif : 60% de promotion interne pour les Directeurs de sites.

- **Environnemental**

6. **Déchets** – En ligne avec l'objectif : amélioration du taux de revalorisation de 12 points depuis 2018 ;
7. **Engagements clients** – En ligne avec l'objectif : plus de 10% des sites ont entamé un projet environnemental en collaboration avec leur client ;
8. **Empreinte Carbone** – En avance sur l'objectif : réduction de 24% des émissions des activités logistiques (CO2/Palette) scope 1&2 en 2021 vs. 2018, hors compensation. Pour rappel l'objectif est d'atteindre une réduction de 40% à horizon 2030 ;
9. **Energie** – En ligne avec l'objectif : réduction des consommations énergétiques par m² de plus de 6%.

- **Sociétal**

10. **Engagement dans les communautés** – En avance sur l'objectif : 100% des pays engagés auront engagé un projet avec des communautés locales avant 2025.

La cohérence de la stratégie ainsi que le suivi de la bonne progression de ces indicateurs RSE ont été salués par une forte amélioration des notations des agences de notation extra-financières, notamment MSCI qui a attribué la note A à l'ensemble de la politique d'ID Logistics.

PROCHAINES ETAPES

Le pilotage de la stratégie RSE est assuré par la Direction RSE selon un reporting spécifique avec des indicateurs dédiés et sa mise en œuvre supervisée directement par le Comité Exécutif Groupe. L'ensemble des pays se sont engagés à suivre leur feuille de route avec des objectifs annuels et individualisés. Depuis 2022, les objectifs RSE sont intégrés au calcul de la rémunération variable des managers et adaptés en fonction des enjeux de chaque fonction.

Sur les sujets où ID Logistics est en avance de phase sur son plan de marche, le Groupe révisera à la hausse ses ambitions. ID Logistics évalue son engagement dans une trajectoire SBTi. Le suivi de nouvelles thématiques est également en cours d'étude.

Pour en savoir davantage sur la stratégie RSE d'ID Logistics, accédez au support présenté ce jour :

https://www.id-logistics.com/fr/type_document/presentations-investisseurs/

PROCHAINE PUBLICATION

Chiffre d'affaires du 3^{ème} trimestre 2022 : le 24 octobre 2022, après la clôture des marchés.

A PROPOS D'ID LOGISTICS

ID Logistics, dirigé par Eric Hémar, est un Groupe international de logistique contractuelle, ayant réalisé un chiffre d'affaires de 1 911 M€ en 2021. ID Logistics gère 360 sites implantés dans 18 pays représentant près de 8 millions de m² opérés en Europe, en Amérique, en Asie et en Afrique, avec 28 000 collaborateurs. Disposant d'un portefeuille clients équilibré entre distribution, industrie, santé et e-commerce, ID Logistics se caractérise par des offres impliquant un haut niveau de technologie. Développant, à travers de multiples projets originaux une approche sociale et environnementale depuis sa création en 2001, le Groupe s'est aujourd'hui engagé résolument dans une politique RSE ambitieuse. L'action ID Logistics est cotée sur le marché réglementé d'Euronext à Paris, compartiment A (Code ISIN : FR0010929125, Mnémo : IDL).

DÉMARCHE
DURABLE