

Orgon, le 14 février 2024

## POUR 2024, ID LOGISTICS ANNONCE 800 NOUVEAUX RECRUTEMENTS EN FRANCE

ID Logistics, leader international de la logistique contractuelle, annonce pour 2024 un important plan de recrutement de 800 nouveaux collaborateurs en France, pour faire face notamment à l'ouverture de plusieurs sites. Le logisticien propose des postes en CDI, alternance et stage, sur des missions à la fois opérationnelles sur site ou de fonction support.

### OUVERTURES DE SITES EN FRANCE : 800 RECRUTEMENTS PRÉVUS POUR 2024

ID Logistics assurera pour 2024 les activités logistiques de plusieurs nouveaux sites, dans des zones stratégiques en France : Bretagne, Rhône-Alpes, Hauts-de-France, Centre... Dans le cadre de ces ouvertures, l'entreprise recherche donc 800 nouveaux collaborateurs afin de renforcer ses effectifs. Avec une majorité de contrats à durée indéterminée (CDI) et d'alternants, sur des postes de production ou encore de fonction support, ce plan d'embauche offre aux futurs collaborateurs un cadre de travail épanouissant grâce à un ambitieux dispositif de formations et de gestion de carrière permettant aux collaborateurs d'évoluer par promotion interne.

*« En rejoignant ID Logistics, les nouveaux collaborateurs bénéficient d'opportunités de carrières et de mobilités dans un contexte de croissance en France comme à l'international et s'appuient sur des parcours métier leur permettant de renforcer et développer leurs compétences.*

*Notre volonté est de devenir un employeur de référence dans les métiers de la logistique afin de permettre à tous nos collaborateurs de travailler dans un environnement sécurisé et épanouissant et leur donner les moyens pour réussir leur vie professionnelle. » – Alexandre Druel, DRH France, ID Logistics*

### LA « MARQUE EMPLOYEUR » D'ID LOGISTICS RÉPOND AUX EXIGENCES DES NOUVEAUX COLLABORATEURS

Les métiers de la logistique et du transport exigent de la compétence et de l'engagement afin de montrer aux clients que l'entreprise est en position de répondre à leurs besoins, de les anticiper, que ce soit en termes de solutions innovantes et durables comme de ressources humaines. La marque employeur d'ID Logistics répond à ces enjeux majeurs en favorisant l'engagement et la fierté d'appartenance.

À l'issue de nombreux travaux ayant rassemblé des équipes de tous les pays représentant une multitude de fonctions, ID Logistics a précisément défini en 2023 sa promesse employeur pour qu'elle reflète parfaitement son ambition en termes de ressources humaines : être une école de l'excellence, offrir un environnement favorisant l'innovation à tous les échelons de l'entreprise et permettre ainsi de progresser ensemble afin de s'épanouir tant professionnellement que personnellement.

### AMBITION JEUNE 2024 : 100 CONTRATS EN ALTERNANCE DISPONIBLES CHEZ ID LOGISTICS

ID Logistics attache une importance particulière à l'alternance dont les modalités correspondent aux attentes de son métier. L'entreprise s'engage à donner chaque année, à de nombreux jeunes, la possibilité de se former sur le terrain en parallèle de leur formation théorique, et ce sur tous les métiers, qu'ils soient opérationnels ou fonctionnels. Cette année encore, ID Logistics propose une centaine de contrats en alternance en France et à l'international, sur l'ensemble des fonctions présentes au sein du Groupe.

ID Logistics continue également de proposer et de développer les V.I.E (Volontariat International en Entreprise). Ce dispositif permet à des jeunes de moins de 29 ans, quels que soient leurs profils, de partir travailler pour une période de 6 à 24 mois, au sein des pays dans lequel le Groupe est implanté pour mener à bien divers missions et projets. Pour 2024, ID Logistics recrute une dizaine de jeunes collaborateurs sur ce modèle.

Orgon, le 14 février 2024

En complément du soutien des pouvoirs publics français sur ce type de contrat, ID Logistics a souhaité aller plus loin dans la démarche. L'entreprise met donc en place, pour ces volontariats, un dispositif complet de supports additionnels, qu'ils soient matériels (aide au logement, moyens de mobilité, indemnités et frais), comme managériaux avec un suivi personnalisé et des points réguliers sur l'avancée du parcours mené. À l'issue de la mission, l'entreprise propose au jeune collaborateur de poursuivre l'aventure avec un contrat de travail. De nombreux collaborateurs sont issus du V.I.E ID Logistics, et sont aujourd'hui en poste en France ou à l'étranger et intégrés sur des postes à responsabilité pour le Groupe.

*« Nous avons à cœur de former nos collaborateurs à leur métier, de les faire monter en compétences, de les emmener vers l'autonomie pour leur permettre d'évoluer dans leurs carrières. C'est pour cela que nous apportons autant d'importance aux jeunes chez ID Logistics, qu'ils soient diplômés ou non, qu'ils aient une précédente expérience ou non dans notre domaine d'activité. L'essentiel c'est d'avoir envie d'apprendre, et d'avoir envie d'intégrer une entreprise internationale, qui allie agilité et respect de ses collaborateurs » -*  
**Renaud Bouet, DRH Groupe, ID Logistics.**

## **LABEL « HAPPY TRAINEES » : 80% DES JEUNES COLLABORATEURS SONT SATISFAITS DE LEUR PROGRESSION PROFESSIONNELLE AU SEIN D'ID LOGISTICS**

Enfin, pour mesurer l'efficacité de ces différents programmes d'embauche et d'intégration, ID Logistics mesure régulièrement le ressenti de ses jeunes collaborateurs en France et en Europe à travers une enquête d'engagement à travers le label HappyTrainees. Cet important travail collaboratif permet à ID Logistics d'avoir une vision concrète de ce que ses talents pensent et ressentent au sein de l'entreprise. Ainsi, les résultats ont permis de voir que :

- 80% des collaborateurs ont trouvé une raison d'être en venant travailler chez ID Logistics
- 80% sont satisfaits de leur progression professionnelle au sein de l'entreprise
- 79% ont une bonne relation avec leur tuteur/formateur ID Logistics
- 75% aiment leur environnement de travail

Ces bons résultats incitent ID Logistics à poursuivre et accélérer de façon volontariste sa stratégie de recrutement et d'intégration des jeunes dans l'entreprise.



### **A PROPOS D'ID LOGISTICS :**

ID Logistics, dirigé par Eric Hémar, est un Groupe international de logistique contractuelle, ayant réalisé un chiffre d'affaires de 2,75 milliards d'€ en 2023. ID Logistics gère près de 400 sites implantés dans 18 pays représentant plus de 8 millions de m<sup>2</sup> opérés en Europe, en Amérique, en Asie et en Afrique, avec 38 000 collaborateurs.

Disposant d'un portefeuille clients équilibré entre distribution, e-commerce et produits de grande consommation, ID Logistics se caractérise par des offres impliquant un haut niveau de technologie. Développant, à travers de multiples projets originaux une approche sociale et environnementale depuis sa création en 2001, le Groupe s'est aujourd'hui engagé résolument dans une politique RSE ambitieuse. L'action ID Logistics est cotée sur le marché réglementé d'Euronext à Paris et fait partie de l'indice SBF 120 (Code ISIN : FR0010929125, Mnémo : IDL).