

Orgon, mars 2025

## ID LOGISTICS AGIT AU QUOTIDIEN POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Pour la sixième année consécutive, ID Logistics publie le résultat de son index de l'égalité femmes-hommes. Défini grâce à une méthodologie précise, cet index vise à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, à travers l'étude de cinq indicateurs de mesure spécifiques. En 2024, ID Logistics obtient un résultat positif de 89/100.

### ID LOGISTICS FRANCE : RÉSULTATS SUR LES ENTITÉS DE PLUS 1 000 SALARIÉS

Pour la sixième année, ID Logistics publie le résultat de ses entités françaises de plus de 1 000 salariés :

(Index sur 100)	2024	2023	2022	2021	2020	2019
UES ID Logistics France	89	88	84	89	88	88

### ID LOGISTICS FRANCE : RÉSULTATS SUR LES ENTITÉS DE PLUS DE 50 SALARIÉS

Conformément aux dispositions d'entrée en vigueur de la mesure, ID Logistics publie également pour la sixième année le résultat de ses entités françaises de plus de 50 salariés :

(Index sur 100)	2024	2023	2022	2021	2020	2019
CEPL Moreuil	100	100	99	93	80	79
CEPL Beauvais	89	87	86	NC	91	91
CEPL Châteauroux	94	95	94	93	100	NC
CEPL Les Herbiers	NC	NC	85	100	NC	100
CEPL Éragny	88	93	78	99	90	89
CEPL Fleury	85	90	99	99	83	99
ID LOGISTICS France 4	89	94	100	76	NC	83
ID LOGISTICS France 14	94	94	80	-	-	-
ID Selective	85	89	-	-	-	-
ID Selective 3	82	75	94	-	-	-

En décembre 2024, ID Logistics a signé un accord d'égalité femmes-hommes et qualité de vie au travail avec ses partenaires sociaux visant à accroître l'égalité professionnelle et engageant les parties signataires à l'égard de :

- L'embauche et l'accès à l'emploi non-discriminatoire
- La rémunération effective égalitaire
- L'accès à davantage de formations professionnelles
- L'obtention de promotions professionnelles
- La répartition équilibrée entre vie professionnelle et vie personnelle des collaborateurs
- Des conditions de travail sécuritaires, propices à la santé des collaborateurs.

### QUE MESURE L'INDEX ?

Défini par une méthodologie arrêtée par décret, l'index de l'égalité femmes-hommes observe cinq indicateurs de mesure précis : écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, à poste et âge comparables ; écart dans les augmentations individuelles et dans les promotions entre les femmes et les hommes ; augmentations au retour de congé de maternité ; répartition sexuée des dix salariés ayant les plus hautes rémunérations. Chaque année, les entreprises françaises de plus de 50 salariés doivent publier le résultat sur 100 obtenu à l'index d'égalité femmes-hommes.

Orgon, mars 2025



## À PROPOS D'ID LOGISTICS :

ID Logistics, dirigé par Eric Hémar, est un Groupe international de logistique contractuelle, ayant réalisé un chiffre d'affaires de 3,3 milliards d'€ en 2024. ID Logistics gère près de 450 sites implantés dans 18 pays représentant plus de 8,5 millions de m<sup>2</sup> opérés en Europe, en Amérique, en Asie et en Afrique, avec plus de 40 000 collaborateurs. Disposant d'un portefeuille clients équilibré entre distribution, e-commerce et produits de grande consommation, ID Logistics se caractérise par des offres impliquant un haut niveau de technologie. Développant, à travers de multiples projets originaux une approche sociale et environnementale depuis sa création en 2001, le Groupe s'est aujourd'hui engagé résolument dans une politique RSE ambitieuse. L'action ID Logistics est cotée sur le marché réglementé d'Euronext à Paris et fait partie de l'indice SBF 120. (Code ISIN : FR0010929125, Mnémo : IDL).