

Orgon, mars 2026

ID LOGISTICS REAFFIRME SON ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Pour la septième année consécutive, ID Logistics publie les résultats de son index de l'égalité professionnelle femmes-hommes. Construit à partir d'une méthodologie nationale et de cinq indicateurs dédiés, cet index permet de mesurer les efforts mis en œuvre pour réduire les écarts éventuels de rémunération, de carrière ou encore de promotion entre les femmes et les hommes. En 2025, ID Logistics obtient un résultat de 88/100, reflétant la continuité de son engagement et les actions concrètes menées pour garantir une égalité durable au sein de l'entreprise.

ID LOGISTICS FRANCE : RÉSULTATS SUR LES ENTITÉS DE PLUS 1 000 SALARIÉS

Pour la septième année, ID Logistics publie le résultat de ses entités françaises de plus de 1 000 salariés :

(Index sur 100)	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
UES ID Logistics France	88	89	88	84	89	88	88

ID LOGISTICS FRANCE : RÉSULTATS SUR LES ENTITÉS DE PLUS DE 50 SALARIÉS

Conformément aux dispositions d'entrée en vigueur de la mesure, ID Logistics publie également pour la septième année le résultat de ses entités françaises de plus de 50 salariés :

(Index sur 100)	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Colisweb	92	-	-	-	-	-	-
CEPL Moreuil	94	100	100	99	93	80	79
CEPL Beville	89	-	-	-	-	-	-
CEPL Beauvais	NC	89	87	86	NC	91	91
CEPL Châteauroux	100	94	95	94	93	100	NC
CEPL Les Herbiers	NC	NC	NC	85	100	NC	100
CEPL Éragny	94	88	93	78	99	90	89
CEPL Fleury	95	85	90	99	99	83	99
ID LOGISTICS France 4	97	89	94	100	76	NC	83
ID LOGISTICS France 14	93	94	94	80	-	-	-
ID LOGISTICS France 17	81	-	-	-	-	-	-
ID Logistics Selective	80	85	89	-	-	-	-
ID Logistics Selective 3	99	82	75	94	-	-	-
ID Logistics Selective 17	90	-	-	-	-	-	-
ID Logistics Selective 19	93	-	-	-	-	-	-

En décembre 2023, ID Logistics a signé un accord d'égalité femmes-hommes et qualité de vie au travail avec ses partenaires sociaux visant à accroître l'égalité professionnelle et engageant les parties signataires à l'égard de :

- L'embauche et l'accès à l'emploi non-discriminatoire
- La rémunération effective égalitaire
- L'accès à davantage de formations professionnelles

Orgon, mars 2026

- L'obtention de promotions professionnelles
- La répartition équilibrée entre vie professionnelle et vie personnelle des collaborateurs
- Des conditions de travail sécuritaires, propices à la santé des collaborateurs.

QUE MESURE L'INDEX ?

Défini par une méthodologie arrêtée par décret, l'index de l'égalité femmes-hommes observe cinq indicateurs de mesure précis : écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, à poste et âge comparables ; écart dans les augmentations individuelles et dans les promotions entre les femmes et les hommes ; augmentations au retour de congé de maternité ; répartition sexuée des dix salariés ayant les plus hautes rémunérations. Chaque année, les entreprises françaises de plus de 50 salariés doivent publier le résultat sur 100 obtenu à l'index d'égalité femmes-hommes.



A PROPOS D'ID LOGISTICS :

ID Logistics, dirigé par Eric HÉMAR, est un Groupe international de logistique contractuelle, ayant réalisé un chiffre d'affaires de 3,7 Md€ en 2025. ID Logistics gère plus de 450 sites implantés dans 19 pays représentant 10 millions de m² opérés en Europe, en Amérique, en Asie et en Afrique, avec 50.000 collaborateurs. Disposant d'un portefeuille clients équilibré entre distribution, e-commerce et produits de grande consommation, cosmétiques et mode, ID Logistics se caractérise par des offres impliquant un haut niveau de technologie. Développant, à travers de multiples projets originaux une approche sociale et environnementale depuis sa création en 2001, le Groupe s'est aujourd'hui engagé résolument dans une politique RSE ambitieuse. L'action ID Logistics est cotée sur le marché réglementé d'Euronext à Paris et fait partie de l'indice SBF 120. (Code ISIN : FR0010929125, Mnémon : IDL).